

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(№ регистрации: 178- К/2020 от 17.11.2020г)

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
Пожегодский детский сад

168097, Республика Коми, Усть-Куломский район, с.Пожег, дом 24.
тел.: 88213798883

2020-2023 гг

От работодателя:
Руководитель организации
или
уполномоченное им лицо

От работников:
Представитель, избранный
работниками на общем собрании

Заведующий
(должность)

Воспитатель
(должность)

Напалкова Н.В.
(фамилия, инициалы имени и отчества)

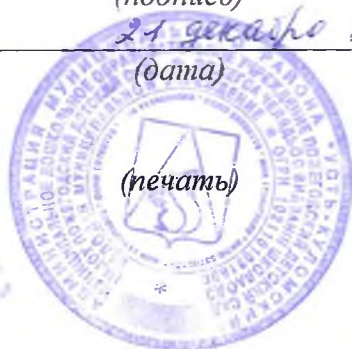
Шомысова Е.Е.
(фамилия, инициалы имени и отчества)

Нат
(подпись)

Шомысова
(подпись)

21 декабря 2020
(дата)

21 декабря 2020
(дата)



Изменения

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 8-К/2021
от 21 декабря 2021 г.

Начальник управления труда:
Мастракова
подпись

Н.В. Мастракова
ф.и.о.

Содержание

Раздел		Страница
	Изменения и дополнения к коллективному договору	
1.	Формулировка абзаца 3,4 пункта 2.4 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников»	5
2.	Пункт 6.1.3 раздела VI «Условия и охрана труда»	10
3.	Пункт 6.2.5 раздела VI «Условия и охрана труда»	11
1.	Приложения: № 6 Перечень профессий и должностей, дающих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда № 12 Мероприятия в рамках реализации Национального проекта «Демография» №13 Гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	

Раздел II. «Порядок приема, перевода и увольнения работников»

1. Формулировку абзаца 3,4 пункта 2.4.раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» в соответствии с требованиями части 1 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ) изложить в следующей редакции

- «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»

Раздел VI. «Условия и охрана труда»

1. Пункт 6.1.3 раздела VI «Условия и охрана труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда».

2. Дополнить раздел 6 «Условия и охрана труда» коллективного договора положением следующего содержания:

«Работодатель обязуется:

- обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (статья 212 ТК РФ);

- обеспечить прохождение всеми работниками диспансеризации (статья 185.1. ТК РФ).

3. В пункте 6.2.5 раздела VI «Условия и охрана труда» коллективного договора изложить в следующей редакции: Предусмотреть мероприятия в рамках реализации Национального проекта «Демография» (Приложение № 12)

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации
I	Финансовая или иная поддержка работников при рождении детей	при наличии средств в фонде экономии.
1	Оказание услуги психолого-педагогической, консультативной помощи родителям (законным представителям) – работа консультативного пункта	2020-2023
2	Вовлечение родителей (законных представителей) в учебно-воспитательную и организационную деятельность ДОУ	2020-2023
3	Размещение актуальной информации на сайте ДОУ	ежегодно
4	Оказание услуг консультативного пункта ДОУ для детей от 1,5 до 7 лет не получающих дошкольное образование	По мере необходимости
II	Программа системной поддержки и повышение качества жизни граждан старшего поколения	
1	Охват граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию	2020-2023
2	Профессиональное обучение	2020-2023
3	Проведение культурно-массовых и информационно-просветительских мероприятий для граждан пожилого возраста	2020-2023
III	Меры, направленные на мотивацию граждан к здоровому образу жизни	
1	Вовлечение в культурную жизнь общества	2020-2023
2	Проведение физкультурно-массовых мероприятий	2020-2023

4. Дополнить коллективный договор перечнем профессий и должностей, которым в соответствии

со статьями 92, 117, 147 ТК РФ установлены гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, на основании проведенной специальной оценки условий труда, с указанием размеров установленных гарантий и изложить в следующей редакции:

Установить размер компенсаций за условия труда работникам, занятыми во вредных и (или) условиях труда

Наименование профессии, должности	Повышение оплаты труда	Дополнительный отпуск, дней	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Лечебно-профилактическое питание
Повар, работающий у плиты	4 %	7	-	-	-

6. Дополнить коллективный договор мероприятиями по установлению преференций для женщин с детьми, включая организацию рабочих мест с гибкими формами занятости и изложить в следующей редакции: установить преференции для женщин, имеющих детей до 18 лет, и инвалидов трудоспособного возраста гибкий график работы, посменную работу; предоставлять по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 12 лет, дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

Применовано,
применовано,
српшено рсрпше
4 (српше)
Стрпше.



Заведујући лектор
Петар Једрен
детектор сав
Др. Петар Једрен